



Sindicato de Limpiezas, Mantenimiento Urbano y Medio Ambiente de la Comunidad de Madrid

C/ Aguacate, 41, Portal A1, Planta 2ª - Local 3 • 28054 MADRID

Tlfno.: 91 919 15 85 • Fax: 91 991 25 38 • Email: info@silmuma-madrid.es

NOTA INFORMATIVA **L.P.V. Distrito de Salamanca**

DENUNCIA EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

¿QUÉ HA PASADO?



SILMUMA denunció y la Inspección de Trabajo actuó

En mayo de 2026, SILMUMA presentó una denuncia ante la Inspección de Trabajo porque la empresa no había evaluado correctamente los riesgos psicosociales. El 17 de julio el inspector se reunió con la empresa y con los Delegados de Prevención y las Secciones Sindicales con representación en el Comité.



La empresa reconoció que NO había hecho la evaluación

Ante el inspector, la empresa tuvo que reconocer que no existe evaluación de riesgos psicosociales específica. Cuatro años con la UTE sin evaluar cómo afecta el trabajo a vuestra salud mental y emocional.



El inspector ha emitido un REQUERIMIENTO formal

El inspector ha **OBLIGADO** a la empresa a hacer **dos evaluaciones específicas** antes del 31 de diciembre de 2026: una de **riesgos psicosociales** (estrés, carga de trabajo, clima laboral...) y otra de **riesgos ergonómicos** (manipulación manual de cargas, posturas forzadas).

¿DE QUÉ HABLAMOS CUANDO DECIMOS 'RIESGOS PSICOSOCIALES'?

Son los riesgos para tu salud que vienen derivados de cómo está organizado el trabajo:

☐ Estrés y agotamiento

☐ Mal ambiente entre compañeros

☐ Demasiada carga de trabajo

☐ Miedo a hablar

☐ Presión constante

☐ No ser escuchado/a

Si has sentido alguna vez cualquiera de estas cosas:

Son riesgos que la empresa DEBE evaluar y prevenir.

¡No es algo que tengas que aguantar!

LO QUE LA EMPRESA TIENE QUE HACER AHORA POR ORDEN DEL INSPECTOR

- 1 ☐ ANTES DEL 22 DE JULIO 2026: Entregarnos una copia del requerimiento a SILMUMA y a los Delegados de Prevención.
- 2 ☐ ANTES DEL 30 DE SEPTIEMBRE 2026: Proponer un método de evaluación, consultarlo con los representantes sindicales y celebrar una reunión del Comité de Seguridad y Salud para decidir el método y el calendario.
- 3 ☐ ANTES DEL 31 DE DICIEMBRE 2026: Realizar las dos evaluaciones específicas y un plan de medidas preventivas para 2027.

⚡ **Si la empresa incumple estos plazos, el inspector puede multarla con hasta 49.180 € por cada infracción.**

¿QUÉ HARÁ SILMUMA?



Vigilar que el proceso se haga bien

Estaremos en la reunión del Comité de Seguridad y Salud donde se decida el método. Exigiremos que sea una metodología científica validada, no una encuesta rápida que la empresa pueda manipular.



Exigir una empresa externa independiente

El Servicio de Prevención propio de Valoriza ha demostrado que no es imparcial. Pediremos que la evaluación la haga una empresa externa especializada.



Que participéis todos y todas

El cuestionario debe llegar a todos los trabajadores y trabajadoras. **Cuantas más personas respondan, más fiable será la evaluación y más difícil será para la empresa ignorar los resultados.**

¿QUÉ PUEDES HACER TÚ?

CUANDO LLEGUE EL CUESTIONARIO: RELÉNALO

Tiene que ser anónimo.

Nadie sabrá lo que has respondido. Pero tu respuesta es lo que hace que la evaluación refleje la realidad de lo que vivís cada día. Lee cada pregunta con atención y contesta con sinceridad y sin miedo.

CUÉNTANOS LO QUE VES

Si la empresa intenta hacer la evaluación de cualquier manera, sin cuestionario real o excluyendo a SILMUMA, si hay alguien presionándote u observándote mientras lo rellenas, si intentan “minimizar” tus sentimientos a través de comentarios, etc... ¡queremos saberlo!

Cada irregularidad que nos comuniqués puede ser clave.

SI TIENES SÍNTOMAS: NO LO NORMALICES

Estrés crónico, insomnio, ansiedad, agotamiento que no se va con el descanso... Son síntomas que pueden estar relacionados con tu trabajo. Coméntanoslo.

CONTACTA CON SILMUMA

A TRAVÉS DE LOS DELEGADOS/AS

**Israel Ventura
Nuria Plata
Verónica Martínez
José Antonio Gutiérrez
Pedro Miguel Muñoz**

POR CORREO ELECTRÓNICO

**SECCIÓN SINDICAL SILMUMA
lpv.salamanca@silmuma-madrid.es**

**SILMUMA TRABAJA POR TI. JUNTOS SOMOS MÁS
FUERTES.**

**¡PORQUE NUESTRA SALUD Y NUESTRO BIENESTAR NO SON
UN JUEGO, SON UN DERECHO!**

SILMUMA
Madrid